

Đà Nẵng, ngày 02 tháng 06 năm 2022

THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019 và Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Thỏa ước lao động tập thể của Tổng công ty Đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam và Công đoàn Tổng công ty Đầu tư phát triển đường cao tốc Việt Nam;

Căn cứ sự thỏa thuận giữa Người sử dụng lao động và Tập thể Người lao động sau khi lấy ý kiến Người lao động của Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi;

Để đảm bảo quyền lợi và trách nhiệm của Người sử dụng lao động và Người lao động trong mối quan hệ lao động tại Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi (Trung tâm), chúng tôi gồm có:

1. ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

- Ông: **Vương Duy Tú** Chức vụ: Giám đốc Trung tâm

2. ĐẠI DIỆN TẬP THỂ LAO ĐỘNG

- Ông: **Mai Thành Phúc** Chức vụ: Chủ tịch Công đoàn cơ sở

Hai bên cam kết thực hiện đúng các quy định của pháp luật và cùng nhau thỏa thuận ký kết Thỏa ước lao động tập thể (sau đây gọi tắt là Thỏa ước) với các điều khoản cụ thể như sau:

CHƯƠNG I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Đối tượng thi hành

Đối tượng thi hành thỏa ước này gồm Giám đốc, Ban chấp hành công đoàn cơ sở và toàn thể Người lao động của Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi

Điều 2: Thể thức ký

- Thỏa ước này đã được lấy ý kiến tập thể người lao động, được Ban Chấp hành công đoàn cơ sở cùng Giám đốc Trung tâm thương lượng, thỏa thuận thông qua và ký kết.

- Bản thỏa ước này được lập thành 04 bản và gửi cho:

+ Giám đốc Trung tâm giữ 01 bản.

+ Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Trung tâm giữ 01 bản.

+ Gửi Công đoàn Tổng công ty ĐTVT đường cao tốc Việt Nam giữ 01 bản.

+ Gửi phòng LĐTB&XH Huyện Hòa Vang – TP. Đà Nẵng giữ 01 bản.

CHƯƠNG II

NHỮNG NỘI DUNG 2 BÊN THỐNG NHẤT THỰC HIỆN

Điều 3: Tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN, ăn ca hàng tháng

- Duy trì việc trả lương đúng quy chế, quy định của Tổng công ty, cam kết không chậm lương, nợ lương.
- Duy trì các chế độ BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ theo quy định của Tổng công ty, cam kết không nợ BHXH, BHYT, BHTN.
- Mức chi ăn ca nếu đủ công trong tháng: 730.000đ/ tháng (áp dụng từ ngày 01/01/2022)

Điều 4: Thời gian làm việc

- Đối với Khối Văn phòng: Từ thứ Hai đến thứ Bảy, buổi sáng từ 08h00 đến 12h00, buổi chiều từ 13h00 đến 17h00. Tùy theo yêu cầu công việc bố trí, sắp xếp đảm bảo thời gian làm việc 08 giờ/ngày.
- Đối với Khối sản xuất trực tiếp: Tùy theo yêu cầu tính chất công việc cụ thể, lãnh đạo các Đội chủ động bố trí, sắp xếp đảm bảo thời gian làm việc 08 giờ/ngày và được nghỉ 04 ngày/tháng.

Điều 5: Bảo đảm điều kiện làm việc

- 100% phòng làm việc được lắp điều hòa nhiệt độ, đủ các thiết bị ánh sáng, bàn làm việc, máy tính, máy in.
- Người lao động được đảm bảo đầy đủ về điều kiện làm việc, môi trường làm việc.
- 100% người lao động được trang bị đầy đủ bảo hộ lao động.

Điều 6: Nội dung khác

- Đảm bảo và tạo điều kiện thuận lợi cho CBCNV-NLĐ làm việc, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Chấp hành điều động, luân chuyển đúng quy định, quy chế của Tổng công ty, của Trung tâm.
- Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ theo quy định của Pháp luật, Tổng công ty đối với lao động nữ.
- Đảm bảo thực hiện đúng, đủ và kịp thời các chế độ chính sách, lương, thưởng, chế độ phúc lợi xã hội, chế độ nghỉ mát, thăm hỏi, ốm đau, hiếu, hỷ,... theo quy định của Tổng công ty.
- Đảm bảo quy chế dân chủ cơ sở, mọi vấn đề đều được tập thể thảo luận thống nhất và công khai đến từng CBCNV-NLĐ.
- Đảm bảo tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức công đoàn hoạt động, bảo vệ quyền lợi cho NLĐ. Công đoàn cơ sở phải xây dựng kế hoạch hoạt động, khuyến khích và động viên người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.
- Kịp thời giải quyết, trả lời các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền lợi và lợi ích của Người lao động.

6.1 Chi thăm hỏi, trợ cấp khó khăn

a) Đối với CBCNV:

- Chi thăm hỏi CBCNV ốm đau phải điều trị nội trú, thai sản, tai nạn với mức thăm hỏi là 300.000 đồng/người. Trường hợp CBCNV cấp cứu do tai nạn nặng, mắc bệnh hiểm nghèo thì mức thăm hỏi là 1.000.000 đồng/người.

- Chi thăm hỏi gia đình CBCNV gặp khó khăn do thiên tai, hỏa hoạn, do lụt bão. Theo từng trường hợp cụ thể do BCH xem xét hỗ trợ nhưng không vượt quá 300.000 đồng (một năm không thăm hỏi quá 1 lần/1 trường hợp)

- Chi tổ chức sinh nhật đoàn viên Công đoàn với mức 100.000đ/người.

b) Đối với gia đình cán bộ, đoàn viên Công đoàn:

- Chi thăm hỏi tứ thân phụ mẫu, con của đoàn viên ốm đau, tai nạn với mức thăm hỏi là 300.000 đồng/người (năm viện điều trị nội trú từ 05 ngày trở lên, không quá 01 lần/01 đối tượng/năm).

- Trường hợp tứ thân phụ mẫu, con đoàn viên bị bệnh hiểm nghèo, mức thăm hỏi là 500.000 đồng (một năm thăm hỏi không quá 01 lần/01 trường hợp).

6.2 Về việc hiếu:

- Bản thân đoàn viên công đoàn qua đời, mức thăm viếng là 800.000 đồng (gồm vòng hoa + phong bì)

- Tứ thân phụ mẫu, con của đoàn viên mất thì mức thăm viếng là 500.000 đồng (vòng hoa hoặc phong bì)

6.3 Về việc hỷ:

- Chi mừng cưới cho cán bộ, đoàn viên công đoàn là 200.000 đồng/người

- Đối với trường hợp cần chi hỗ trợ đột xuất, tùy vào tình hình thực tế của Ban chấp hành xem xét, quyết định. Mức chi tối đa không vượt quá 2.000.000 đồng/lần/trường hợp.

6.4 Chi tổ chức hoạt động:

Chi cho các hoạt động tuyên truyền về giới, bình đẳng giới và các hoạt động về dân số, sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình, phòng chống bạo lực, ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày phụ nữ Việt Nam 20/10.

6.5 Về tham quan, du lịch, nghỉ mát:

Tùy theo nguồn quỹ, hàng năm Trung tâm phối hợp với Công đoàn Trung tâm đề xuất mức chi và tổ chức cho CBCNV đi tham quan, du lịch, nghỉ mát.

6.6 Chăm lo cho con CBCNV Trung tâm:

a) Ngày Quốc tế Thiếu niên, nhi đồng (1/6) và ngày Tết trung thu. Công đoàn Trung tâm sẽ phối hợp với Chính quyền tổ chức vui chơi và tặng quà cho các cháu là con CBCNV trong lứa tuổi Thiếu niên, nhi đồng (từ 15 tuổi trở xuống) mỗi suất 300.000đ.

b) Trung tâm tổ chức gặp gỡ, động viên các cháu con CBCNV Trung tâm là học sinh giỏi, đạt giải trong các kỳ thi và tặng quà cho các cháu như sau:

- Học sinh giỏi: 100.000đ

- Các cháu đạt giải thưởng cấp quận/ huyện: 200.000đ

- Các cháu đạt giải thưởng cấp tỉnh/Thành phố trực thuộc TW: 300.000đ
- Các cháu đạt giải thưởng cấp quốc gia: 500.000đ
- Trường hợp đặc biệt cần khen thưởng đột xuất, BCH xem xét quyết định mức thưởng nhưng không vượt quá 1.000.000 đồng/1 trường hợp.
- Đối với các cháu đạt nhiều giải thưởng các cấp khác nhau cùng một nội dung của giải, Trung tâm sẽ lấy giải thưởng cao nhất để tặng thưởng.

6.7 Chi các ngày lễ, tết của dân tộc:

- Nhân dịp các ngày Lễ, Tết của dân tộc: Trung tâm quyết định mức trích cụ thể từ Quỹ phúc lợi để chi cho CBCNV Trung tâm sau khi có ý kiến thống nhất với Ban chấp hành Công đoàn Trung tâm.

6.8 Các khoản chi khác:

- Tuỳ từng trường hợp cụ thể, Trung tâm quyết định sau khi có ý kiến thống nhất với BCH Công đoàn Trung tâm.

CHƯƠNG III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 7: Hiệu lực thực hiện

- Thỏa ước này gồm 3 chương, 8 điều, có hiệu lực kể từ ngày ký và có thời hạn 03 năm.
- Mọi trường hợp quy định không rõ ràng hoặc phát sinh những vấn đề không được quy định trong Thỏa ước này sẽ được giải quyết theo quy định hiện hành của Bộ luật Lao động, quy định của Tổng công ty.
- Các quy định của Trung tâm trái với các Điều, Khoản tại Thỏa ước này đều bị bãi bỏ và được áp dụng theo Thỏa ước lao động tập thể này.

Điều 8: Sửa đổi, bổ sung:

Trong quá trình thực hiện, nếu có yêu cầu sửa đổi, bổ sung thì 2 bên bàn bạc, thống nhất lập thành phụ lục và thông báo nội dung đã thay đổi theo đúng trình tự quy định của Pháp luật, quy định của Tổng công ty.

Thỏa ước này được ký kết vào ngày 02 tháng 06 năm 2022 tại Trung tâm khai thác vận hành đường cao tốc Đà Nẵng – Quảng Ngãi và có thời hạn 03 năm kể từ ngày ký.

**ĐẠI DIỆN
TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG**



Mai Thành Phúc
Chủ tịch Công đoàn cơ sở

**ĐẠI DIỆN
NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**



Vương Duy Tú
Giám đốc Trung tâm